

Bestuursdienst



Directie BST/S&O/Eekma  
Onderwerp Concernbezuinigingen 2011-2014

Bezoekadres  
Waagstraat 1

## VERTROUWELIJK

Postadres  
Postbus 20001  
9700 PB Groningen

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

<b>GRIFFIE</b>
reg.nr. QR10-2184805
ingek. 23 FEB 2010
class. -2.0757
te beh. door: QR
kopie gez. aan:

Wij zijn met het openbaar vervoer  
bereikbaar, buslijnen 1, 2, 3, 5, 6,  
11, 13, 16

Informatie over vertrektijden krijgt  
u via 0900-92 92

In uw antwoord graag datum en  
kenmerk vermelden.

Telefoon 7620/7629 Bijlage(n)

Ons kenmerk BD 10.2178269

Datum 23 FEB 2010 Uw brief van

Uw kenmerk

E-mailadres  
bestuursdienst@bsd.groningen.nl

Website  
www.groningen.nl

Geachte heer/mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de voortgang van de concern-bezuinigingen 2011-2014. Op 2 maart zullen wij een besluit nemen over het door ons voorbereide pakket van bezuinigingsmaatregelen van 70 miljoen euro. Vooruitlopend daarop informeren wij u over de stand van zaken. Dit pakket bieden wij aan het nieuwe college aan, zodat hij in staat is om in de nieuwe collegeperiode sluitende begrotingen te kunnen presenteren. Ons voorstel bevat reële bezuinigingsmogelijkheden, waaruit het nieuwe college een keuze kan maken, afhankelijk van de financiële situatie en de ambities van het nieuwe college. Voordat we dit voorstel toelichten, gaan we in op de financiële stand van zaken.

### Financiële ontwikkeling en bezuinigingsopgave.

Door de effecten van de economische recessie en de in voorbereiding zijnde rijksbezuinigingen is het huidige financiële beeld zorgwekkend. In oktober hebben we al aangegeven dat het tekort op de gemeentebegroting in de volgende collegeperiode zal oplopen tot bijna 34 miljoen in 2014. In dit tekort is geen rekening gehouden met de financiële effecten van de mogelijke rijksbezuinigingen op het gemeentefonds en de doeluitkeringen. Na oktober vorig jaar is steeds duidelijker geworden wat deze rijksbezuinigingen kunnen betekenen. Op basis van de laatste berekeningen, vindt de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) een landelijke korting van 1,5 miljard euro op het gemeentefonds een realistisch scenario. Voor de stad Groningen kan dit leiden tot een korting van 4 miljoen in 2013 tot 20 miljoen in 2017. Het tekort in de nieuwe collegeperiode loopt daardoor op tot 40 miljoen in 2014.

	2011	2012	2013	2014
Nieuw meerjarenbeeld	-10.089	-18.899	-30.070	-40.294



Naast de kortingen op de Algemene Uitkering moeten we rekening houden met kortingen op doeluitkeringen, integratie- en decentralisatieuitkeringen, zoals de WWB, WSW, ISV en Participatiefonds. Na de zomer 2010 verwachten wij concrete voorstellen van het Rijk. Ook deze maatregelen zullen overwegend gefaseerd vanaf 2013 worden ingevoerd. Het vorenstaande beeld is het inzicht van nu. Er zijn nog onzekerheden over de definitieve keuzes van het Kabinet.

Het nieuwe college kan er voor kiezen financiële ruimte te maken voor nieuw beleid. Het bedrag dat hiervoor wordt vrijgemaakt, komt bovenop het tekort van 40 miljoen euro. Als het nieuwe college kiest voor een vergelijkbare ruimte als de afgelopen collegeperioden, zal het tekort oplopen tot 50 miljoen euro.

Dit tekort van 40 tot 50 miljoen betreft circa 14% tot 18% van de in de begroting beïnvloedbare uitgaven. Deze omvang vraagt om fundamentele keuzes op het gebied van onze organisatie en de taken die we uitvoeren.

### **Het bezuinigingspakket.**

In onze brief van 21 augustus 2009 spraken we over een bezuinigingspakket van 50 miljoen. Gedurende het proces kwamen we tot de conclusie dat we het nieuwe college meer afwegingsruimte willen bieden. Dit heeft geleid tot het voorliggende pakket van 70 miljoen. Met de nieuwe inzichten over de financiële situatie, met een tekort tussen de 40 en 50 miljoen euro, is dit geen overbodige luxe.

Het bezuinigingspakket bestaat uit meerdere delen: een pakket efficiency en bedrijfsvoering van bijna 29 miljoen, een financieel/technisch pakket van 6 miljoen, beleidmaatregelen die het voorzieningenniveau in de stad raken van in totaal circa 29 miljoen en tot slot een pakket lastenverzwaring van circa 6,5 miljoen.

#### *Efficiency en bedrijfsvoering.*

In de voorstellen voor efficiency en bedrijfsvoering zit wat ons betreft een fundamentele keuze. We willen de organisatie meer als een geheel laten werken. Dat betekent dat we zullen onderzoeken hoe gemeentelijke functies meer gebundeld of geconcentreerd kunnen worden uitgevoerd.

Wij verwachten dat we daarmee een deel van de besparing op de bedrijfsvoering kunnen realiseren en een kwaliteitssprong kunnen maken.

We bereiden daarvoor voorstellen voor op het gebied van de basis bedrijfsvoeringsfuncties. Dan gaat het om functies als financiën, personeel en organisatie, communicatie, vastgoed en facilitaire zaken, informatisering en juridische zaken. De PIOFACH-functies.



Verder worden verschillende taken op het gebied van zorg, maatschappelijke ontwikkeling, beheer openbare ruimte en wijkgericht werken bij meerdere diensten uitgevoerd. We willen onderzoeken of en hoe die functies beter kunnen worden ingericht.

*Financieel/technisch.*

Het financieel/technisch pakket van 4 miljoen euro betreft een aantal boekhoudkundige maatregelen, bijvoorbeeld op het gebied van afschrijvingen en verschuivingen binnen de begroting.

*Voorzieningsniveau.*

In totaal beslaat dit deel van het bezuinigingspakket circa 30 miljoen euro, de maatregelen zijn redelijk evenwichtig over de beleidsterreinen verdeeld.

*Lastenverzwaring.*

We hebben er naar gestreefd het pakket lastenverzwaring zo klein mogelijk te houden. Vanwege de omvangrijke bezuinigingsopgave bevat het pakket toch een beperkt aantal voorstellen voor bijvoorbeeld het verhogen van tarieven en leges of het afschaffen van kortingen.

**Formatie reductie.**

In de uitgewerkte voorstellen is een formatie reductie opgenomen van ca. 250 fte's. Van enkele maatregelen zijn de formatie effecten nu nog indicatief aangegeven.

Die maatregelen kunnen direct of indirect gevolgen hebben voor het werk of de baan van medewerkers. Net als bij vorige bezuinigingsronden zullen de personele effecten in goed overleg met de bonden, GO en de COR worden uitgewerkt en gecommuniceerd richting organisatie en personeel. Het uitgangspunt is er op gericht de bezuinigingen te realiseren zonder gedwongen ontslagen. Wij verwachten dat een deel van de gevolgen kunnen worden opgevangen door natuurlijk verloop, omdat de komende jaren zogenaamde "babyboomers" zullen uitstromen naar pensioen. Maar zonder twijfel zal voor een deel van onze medewerkers ander werk moeten worden gevonden.

Het aantal medewerkers dat begeleid zal moeten worden naar ander werk hangt af van de keuzes die door het nieuwe bestuur zullen worden gemaakt. In het kader van zorgvuldige personele begeleiding zijn maatregelen voor flankerend beleid noodzakelijk.



**Vervolgstappen.**

Het is aan het nieuwe college om keuzes te maken uit het pakket. Het proces daarvoor is aan het nieuwe college, maar we verwachten uiterlijk in het najaar van 2010 besluitvorming over de jaarschijven 2012 tot en met 2014. Over de jaarschijf 2011 verwachten we voor de zomer besluitvorming.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders  
van Groningen,

dé burgemeester

de secretaris